

令和7年度 事業報告書

(令和7年4月1日～令和8年3月31日)

1 はじめに 社会情勢とシルバー事業

我が国は、人口減少と少子高齢化が加速する「人生100年時代」の最中にあり、令和7年10月1日現在の推計では、高齢者人口は約3,620万人、高齢化率は過去最高の29.4%に達しました。こうした背景から、誰もが生涯現役で活躍できる社会の構築は急務であり、就業等を通じて高齢者の福祉増進を担うシルバー人材センター事業（以下「シルバー事業」という。）への期待は、かつてないほど高まっています。

2 県内の運営環境と現状

現在の経済環境は、好調な企業業績を背景に賃金が2年連続で5%超と上昇の動きが見られる一方、人手不足の深刻化やスポットワークの普及といった就業形態の多様化に直面しています。このような状況下、本県における令和7年度のシルバー事業の実績は以下のとおりです。

- (1) 会員数・契約金額: コロナ禍以降、減少傾向が続いていましたが、会員数、契約金額とも前年度を上回る結果となり、特に会員数は令和元年度以降6年ぶりに増加に転じました。
- (2) 女性会員の躍進: 特に女性会員が順調に増加しており、会員数全体の回復に向けた「明るい兆し」となっています。（対前年度比: 女性会員+222人）

3 今後の重点施策～反転攻勢に向けて～

令和7年度に策定した「第2次シルバー事業推進計画（令和7年度～12年度）」を指針とし、持続可能な発展に向けた施策を推進します。

- (1) 「会員拡大」と「就業開拓」の好循環: 会員増と仕事量の増加を「車の両輪」と捉え、同時並行で取り組むことにより、シルバー事業の好循環を進めます。
- (2) 戦略的なアプローチ: 連合会と各センターの連携を一層密にし、特に増加傾向にある女性会員のさらなる拡大と、それに見合う就業機会の開拓を進めます。
- (3) 安定的な運営基盤の構築: 以下の主要課題に的確に対応し、安定的な組織運営を目指します。
 - ① 会員及びセンター業務のDX化を推進します。
 - ② フリーランス法施行に伴う新たな契約方法への円滑な移行を進めるとともに、公益法人改革へ適切に対応します。

< 主要な指標の推移 >

| | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 会員数(人) | 20,533 | 20,200 | 20,160 | 20,110 | 20,052 | 20,191 |
| 就業延人員(人日) | 1,998,634 | 1,999,468 | 1,984,472 | 1,901,664 | 1,820,852 | 1,761,061 |
| 契約金額(千円) | 9,740,800 | 9,749,515 | 9,885,466 | 9,858,442 | 9,816,687 | 9,874,001 |
| うち派遣(千円) | 1,150,480 | 1,186,011 | 1,228,273 | 1,323,518 | 1,398,042 | 1,480,081 |

※ 第2次シルバー事業推進計画目標値（会員純増数） 令和7年度目標 +481人 実績+139人
目標との差△342人、令和8年度取組計画数+539人（令和7年度目標未達成による追加分含む）

1 事業実施状況

1 会議の開催

連合会の運営や各センターに係る諸問題を審議し事業を推進するため、次のとおり会議等を開催した。

(1) 総会

| 月 日 | 場 所 | 種 別 | 事 項 |
|----------------------|----------------------|--|--|
| 令和7年 6月23日 (月) | 静岡労政会館 6階 大ホール | 第45回 定時総会 (出席者34人 本人出席24 代理出席7 書面3) | 1 議決事項 (1) 令和6年度事業報告及び決算について 監査報告 2 役職員研修 (1) 生きがいと社会貢献、全てを叶える場所 ～柏崎市シルバー人材センターの取り組み～ ・(公社) 柏崎市シルバー人材センター前常務理事兼事務局長 青木 健 氏 |

(2) 理事会

| 月 日 | 場 所 | 種 別 | 事 項 |
|-----------------------|-----------------------|-----|--|
| 令和7年 5月27日 (火) | 静岡労政会館 5階 第1会議室 | 第1回 | 1 議決事項 (1) 令和6年度事業報告及び決算 (2) 第45回定時総会の開催及び提出議案 2 協議事項 (1) 第45回定時総会の進め方 3 報告事項 (1) 第2次シルバー事業推進計画 (2) 令和6年度シルバー事業実績 (3) 行事予定 |
| 令和7年 10月10日 (金) | 静岡労政会館 5階 第1会議室 | 第2回 | 1 協議事項 (1) 有料職業紹介手数料の変更の方針 (2) 外部理事及び監事の導入の方針 2 議決事項 (1) 有料職業紹介事業実施規程等の一部改正 3 報告事項 (1) 令和7年度シルバー事業の実績 |

| 月 日 | 場 所 | 種 別 | 事 項 |
|----------------------|-----------------------|-----|---|
| | | | (2) 令和8年度シルバー人材センター 関連予算の概算要求 (3) 国・県等に対する陳情 (4) 各委員会等の活動状況 (5) 代表理事及び業務執行理事の職務 執行状況 (6) 行事予定 |
| 令和8年 1月30日 (金) | 静岡労政会館 5階 第1会議室 | 第3回 | 1 議決事項 (1) 職員給与規程の一部改正 (2) 理事及び監事候補者選考要綱等の 一部改正 (3) 有料職業紹介事業における手数料 方式の変更 (4) 令和8年度収支予算編成方針 2 協議事項 (1) シルバー派遣事業の派遣料金手 料の分配（活動拠点委託料）に関す る取り扱い (2) 現役員の任期満了に伴う新役員候 補者選考委員会委員（連合会理事枠 委員）の選任 (3) 有料職業紹介事業実施規程の一部 改正 3 報告事項 (1) 有料職業紹介事業実施規程等の 一部改正 (2) 令和7年度シルバー事業の状況 (3) 令和8年度シルバー人材センター 関連予算等 (4) 各委員会等の活動状況 (5) 代表理事及び業務執行理事の職務 執行状況 (6) 行事予定 |
| 令和8年 3月24日 (火) | 静岡労政会館 5階 第1会議室 | 第4回 | 1 議決事項 (1) 令和7年度収支補正予算 (2) 令和8年度事業計画 (3) 令和8年度収支予算 (4) 役員賠償責任保険への加入 |

| 月 日 | 場 所 | 種 別 | 事 項 |
|-----|-----|-----|--|
| | | | 2 協議事項 (1) 役員（理事及び監事）候補者選考委員の承認 3 報告事項 (1) 有料職業紹介事業実施規程等の一部改正 (2) 令和7年度シルバー事業の実績 (3) 各委員会等の活動状況 (4) 代表理事及び業務執行理事の職務執行状況 (5) 令和8年度事務局体制 (6) 預金種別の切り替えについて (7) 行事予定 |

(3) 監事監査

| 月 日 | 場 所 | 種 別 | 事 項 |
|----------------------|-----------------------|------|-----------------|
| 令和7年 5月20日 (火) | 静岡労政会館 5階 第2会議室 | 定期監査 | 令和6年度事業報告及び収支決算 |

(4) 陳情・署名等要請活動

| 月 日 | 陳 情 先 | 陳 情 内 容 |
|----------------------|--|--|
| 令和7年 10月9日 (木) | <ul style="list-style-type: none"> ・ 静岡労働局長 ・ 静岡県知事 (経済産業部長) ・ 静岡県議会議長、 副議長 | シルバー人材センター事業への支援について <ul style="list-style-type: none"> ・ 補助金・委託費と公共事業の発注の確保 ・ 新たな契約方式への対応など、シルバー人材センターの安定的な運営が可能となる各支援 ・ シルバー事業推進のための総合的支援の継続 |

(5) 事務局長会議

| 月 日 | 場 所 | 種 別 | 事 項 |
|----------------------|---------------------|-----|---|
| 令和7年 4月28日 (月) | 静岡労政会館 5階 展示室 | 第1回 | 1 議題 (1) 令和7年度の事業方針等について (2) 当面の事業等について (3) その他報告事項 2 研修 (1) 令和7年度静岡労働局が行う事業 |

| 月 日 | 場 所 | 種 別 | 事 項 |
|-----------------------|--|-----|---|
| | | | 等について ・ 静岡労働局職業対策課高齢者対策 担当官 平垣 美代子 氏 (2) シルバー人材センター定期立入検 査等について ・ 静岡県経済産業部産業人材課 主事 宇野 健太郎 氏 |
| 令和7年 10月17日 (金) | 静岡労政会館 5階 展示室 | 第2回 | 1 研修 (1) 最新のデジタル技術 生成AIとそ の活用について ・ 学校法人静岡理工科大学 大石 光宏 氏 2 議題 (1) 令和7年度シルバー事業の実績 (2) 令和8年度シルバー人材センター 関連予算の概算要求 (3) 国・県等に対する陳情 (4) 各委員会等の活動状況 (5) 連合会事務局嘱託職員の勤務時間 の見直し (6) 行事予定 |
| 令和8年 2月10日 (火) | 県男女共同参 画センター あざれあ 4階 第1研修室 | 第3回 | 1 研修 (1) シルバー人材センター経理事務指 導等について ・ 静岡労働局職業対策課高齢者対策 担当官 平垣 美代子 氏 (2) シルバー人材センター立入検査等 について ・ 静岡県経済産業部産業人材課 主事 宇野 健太郎 氏 2 議題 (1) シルバー派遣事業の活動拠点委託 料の取扱い (2) 令和7年度シルバー事業の状況 (3) 令和8年度シルバー人材センター 関連予算等 (4) 有料職業紹介事業における手数料 方式の変更 |

| 月 日 | 場 所 | 種 別 | 事 項 |
|-----|-----|-----|---|
| | | | (5) 派遣事業関係 (6) 令和8年度派遣事業に関する36協定の提出 (7) 各委員会等の活動状況 (8) 令和8年度行事予定 |

(6) 委員会及び専門小委員会

| 月 日 | 場 所 | 種 別 | 事 項 |
|----------------------|-----------------------|-------------------------------|--|
| 令和7年 7月3日 (木) | 静岡労政会館 5階 第4会議室 | 普及啓発 委員会 (第1回) | 1 協議事項 (1) 令和7年度事業計画(案)について (2) 令和7年度「シルバー人材センター事業普及啓発促進月間」実施要領(案)について (3) 普及啓発品の選定 |
| 令和7年 7月16日 (水) | 静岡労政会館 5階 第1研修室 | 女性委員会 (第1回) | 委員長・副委員長の選任 1 報告事項 (1) 県内女性会員数、女性割合 (2) 女性の部会・委員会の活動状況 (3) 令和6年度事業報告・研修会の報告等 2 協議事項 (1) 令和7年度事業計画 (2) 令和7年度第2回県シ連女性委員会開催日について 3 意見交換(委員会活動について等) |
| 令和7年 7月18日 (金) | 静岡労政会館 6階 ホール | 安全・適正 就業推進 委員会 (第1回) | 1 報告事項 (1) 委員会の業務について (2) 令和7年度 安全・適正就業推進研修会について (3) 令和7年度の巡回訪問の実施計画について (4) 令和7年度安全就業パトロール指導業務について |
| 令和7年 7月29日 (火) | 静岡労政会館 5階 第1研修室 | 調査研究 委員会 | 1 報告事項 (1) 令和6年度 「契約方法の見直しにかかる調査」 |

| 月 日 | 場 所 | 種 別 | 事 項 |
|----------------------|-----------------------|----------------------|---|
| | | | <p>について</p> <p>(2) 令和7年度 シルバー人材センター職員名簿、 概要の作成について</p> <p>2 協議事項</p> <p>(1) 令和7年度の調査研究事業について</p> <p>(2) 令和7年度シルバー人材センター 「仕事の見積単価」作成について</p> |
| 令和7年 8月6日 (水) | 静岡労政会館 5階 第1会議室 | 就業開拓 委員会 (第1回) | <p>1 報告事項</p> <p>(1) 令和7年6月末日会員数、派遣実 績報告</p> <p>(2) 就労支援・DX関連の取組について</p> <p>2 協議事項</p> <p>(1) 令和7年度事業計画について</p> <p>(2) デジタルサポーター向けブラッシ ュアップ研修会について</p> <p>(3) デジタルサポーター育成研修会に ついて</p> <p>(4) 就業開拓・会員拡大に向けての各 種SNSを活用した方策について</p> <p>(5) 県ICTエキスパートによる研修 会開催について</p> |
| 令和7年 9月24日 (水) | 静岡労政会館 5階 視聴覚室 | 女性委員会 (第2回) | <p>1 報告事項</p> <p>(1) 県内女性会員数、女性割合</p> <p>(2) 女性の部会・委員会の活動状況</p> <p>(3) 「第21回シルバー人材センター全国 代表者会議」について</p> <p>(4) 「シルボンヌ全国大会2025inみや ぎ」について</p> <p>2 協議事項</p> <p>(1) シルバー月間等女性委員会の取組に ついて</p> <p>(2) 令和7年度女性委員会研修会の内容 について</p> <p>(3) 令和7年度第3回県シ連女性委員会 開催日について</p> <p>3 意見交換（委員会活動について等）</p> |

| 月 日 | 場 所 | 種 別 | 事 項 |
|----------------------|---------------------------------------|-------------------------------|--|
| 令和8年 2月13日 (金) | 静岡労政会館 5階 第1研修室 | 普及啓発 委員会 (第2回) | 1 報告事項 (1) 令和7年度普及啓発事業について 2 協議事項 (1) 令和8年度事業計画(案)について (2) 入会アンケートについて |
| 令和8年 2月19日 (木) | 男女共同参画 センター あざれあ 4階 第1研修室 | 女性委員会 (第3回) | 1 報告事項 (1) 県内女性会員数、女性割合 (2) 女性の部会・委員会の活動状況 (3) 「第21回シルバー人材センター全国 代表者会議」の報告 (4) 「シルボンヌ全国大会2025inみや ぎ」の報告 (5) 令和7年度事業報告 2 協議事項 (1) 女性会員募集チラシ作成について (2) 令和8年度事業計画 (3) 令和8年度第1回女性委員会開催 日について 3 意見交換(委員会活動について等) |
| 令和8年 2月26日 (木) | 静岡労政会館 5階 第1会議室 | 就業開拓 委員会 (第2回) | 1 報告事項 (1) 令和8年1月末シルバー事業速報 値 (2) 就労支援・DX関連の取組について 2 協議事項 (1) 令和8年度事業計画案について (2) SC職員による他県先進SCへの視 察研修実施について (3) デジタルサポーター向けブラッシ ュアップ研修について |
| 令和8年 2月27日 (金) | 静岡労政会館 5階 第1会議室 | 安全・適正 就業推進 委員会 (第2回) | 1 報告事項 (1) 事故状況について (2) 令和7度巡回訪問の報告について (3) 令和7度安全就業パトロール指導 業務について 2 協議事項 (1) 令和8年度 安全・適正就業推進 実施計画について (2) 安全就業スローガンについて |

2 安全就業・適正就業の徹底

(1) 安全・適正就業推進研修会の開催

依然として草刈り業務における飛び石事故が多発している現状を踏まえ、飛び石事故防止対策に関する研修を開催した。刃物メーカー職員による講義に加え、安全就業に先進的に取り組まれている(公社)富士市シルバー人材センターの事例報告や安全就業パトロールの結果を報告した。

日 時：令和7年7月18日(金) 13:30~16:00

会 場：静岡労政会館 6階 ホール

参加者：133名(安全・適正就業推進委員など会員及びセンター役職員)

(第1部)

講演：「刃物で飛び石事故対策」

講師：(株)SMサービス 影山 雅弘氏

(第2部)

講演：「富士市SCにおける安全・適正就業の取組について」

講師：(公社)富士市SC安全・適正就業推進員 對馬 義弘氏

(第3部)

講演：安全就業パトロール指導業務に関する報告

講師：(公社)静岡県シルバー人材センター連合会 安全就業専門員 山崎 敦氏

(2) 安全・適正就業巡回訪問の実施

巡回訪問計画に基づき、就業現場等を訪問し、センター安全委員と意見交換を行った。

| 地区 | 日程 | 訪問SC | 訪問委員 | 訪問現場・作業内容 | 就業人数 |
|----|--------------|-------------|---------------|-----------------------|------|
| 東部 | 9/19 (金) | 伊東市 | 絹村委員長 | 公園内の維持管理、草刈り、剪定、刈込等 | 6 |
| | | | | 個人宅の庭手入れ、草刈等 | 2 |
| | 11/18 (火) | 伊豆市 | 勝又委員 坂本委員 | 個人宅の植木剪定 | 2 |
| | | | | 個人所有敷地の草刈り | 2 |
| | | 伊豆の国市 | | 市有地の草刈り | 20 |
| 中部 | 10/24 (金) | 島田市 | 堀委員 大石委員 | 事業所社宅の草刈り | 2 |
| | | | | 個人宅の植木剪定 | 1 |
| 西部 | 9/26 (金) | 浜松市 (天竜) | 絹村委員長 落合委員 | 旧市営団地跡地の草刈り | 7 |
| | | 浜松市 (浜名) | | 事業所敷地の草刈り | 18 |
| | 11/12 (水) | 湖西市 | | 事業所敷地の草刈り | 20 |
| | | 浜松市 (中央) | | 市環境センターのリサイクル資源の手選別作業 | 2 |
| | | | | 旧小学校前の草刈り | 3 |

(3) 専門員による安全就業パトロール指導業務

県内センターにおける事故防止を図るため、事前に各センターと協議の上、事故リスクの高い「草刈・植木剪定作業の就業現場」を中心に訪問し、会員に対し安全就業に必要な指導・助言を行った。

| | 訪問センター名 | 作業別（件数） | | 指導・助言数 |
|-----|----------------|---------|----|--------|
| | | 草刈 | 剪定 | |
| 4月 | 焼津市 | 2 | 1 | 5 |
| 5月 | 掛川市、函南町 | 3 | 4 | 6 |
| 6月 | 川根本町、熱海市 | 3 | 1 | 5 |
| 7月 | 小山町、富士宮市、御殿場市 | 4 | 4 | 10 |
| 8月 | 河津町、三島市、東伊豆町 | 4 | 4 | 18 |
| 9月 | 伊東市、御前崎市、沼津市 | 7 | 2 | 22 |
| 10月 | 松崎町、西伊豆町、長泉町 | 5 | 4 | 10 |
| 11月 | 下田市、清水町、南伊豆町 | 6 | 2 | 8 |
| 12月 | 静岡市、袋井・森地域、富士市 | 5 | 4 | 7 |
| 合計 | 23センター | 39 | 26 | 91 |

三島市 SC のパトロールの際、3件中2件の現場においてヘルメット未着用の会員がいたため、三島市 SC に対してヘルメット等の安全保護具の着用について会員への指導を徹底するよう、通知を発送した。

(4) 「受注リスト」による適正就業の点検

令和7年度の点検結果は以下のとおり。

| 項 | 目 | 件数 |
|-----------------------------|---|--------|
| 請負・委任契約の総件数 | | 4,520件 |
| 要点検とした件数 | | 310件 |
| 委任契約から請負契約または包括契約への変換が必要な件数 | | 65件 |
| 契約書不備の件数 | | 451件 |

(5) 令和7年度シルバー団体傷害保険に係る事故件数

(保険金受領ベースの集計)

| | 死亡・6か月以上入院 | 1か月以上入院 | 計 |
|------|------------|---------|---|
| 就業中 | 1 | 7 | 8 |
| 就業途上 | 0 | 0 | 0 |

(6) 令和7年度シルバー派遣事業 労働災害件数

| | 休業4日以上 |
|------|--------|
| 業務災害 | 9 |
| 通勤災害 | 1 |

3 シルバー派遣事業

(1) シルバー派遣事業の推進

令和7年度の派遣事業契約金額は、令和6年度の13億9,804万円から14億8,008万円と前年度比5.9%の増加となった。しかし、これは、令和7年11月に最低賃金が6.1%と大幅に改正されたことと、それに付随する手数料収入の増額によるところが大きく、実態としてはほぼ横ばい状態といえる。

なお、派遣料金手数料については、令和7年度は令和6年度に引き続き、当連合会、拠点センターともに10%の割合で分配した。

(2) 令和7年度シルバー派遣事業実績

| 事務所名 | 受注 件数 (件) | 実人員 (人) | 就業 延人員 (人日) | 契約金額 (円) | 拠点受取 委託料 (円) |
|----------|-----------------|------------|-------------------|-------------|--------------------|
| 沼津市事務所 | 30 | 41 | 6,623 | 41,333,953 | 3,370,552 |
| 熱海市事務所 | 6 | 55 | 2,411 | 15,549,779 | 1,226,988 |
| 三島市事務所 | 46 | 49 | 6,164 | 35,122,657 | 2,865,708 |
| 富士宮市事務所 | 19 | 29 | 2,932 | 18,070,673 | 1,474,422 |
| 伊東市事務所 | 37 | 49 | 6,688 | 40,520,646 | 3,222,893 |
| 富士市事務所 | 150 | 160 | 17,310 | 97,838,421 | 7,962,325 |
| 御殿場市事務所 | 35 | 38 | 4,933 | 30,856,245 | 2,528,610 |
| 裾野市事務所 | 15 | 17 | 2,475 | 16,323,422 | 1,319,233 |
| 伊豆市事務所 | 30 | 71 | 6,368 | 44,322,670 | 3,609,090 |
| 伊豆の国市事務所 | 31 | 121 | 11,799 | 92,864,016 | 7,592,164 |
| 函南町事務所 | 13 | 34 | 3,172 | 22,586,517 | 1,832,894 |
| 清水町事務所 | 13 | 26 | 3,590 | 25,133,563 | 2,095,232 |
| 長泉町事務所 | 28 | 61 | 6,716 | 50,644,628 | 4,151,476 |
| 小山町事務所 | 15 | 16 | 2,373 | 12,395,437 | 981,932 |
| 静岡市事務所 | 252 | 379 | 46,920 | 259,914,622 | 21,350,696 |
| 島田市事務所 | 64 | 101 | 10,242 | 60,033,308 | 4,941,115 |
| 焼津市事務所 | 133 | 172 | 23,095 | 129,060,621 | 10,487,693 |
| 藤枝市事務所 | 98 | 125 | 15,695 | 92,029,105 | 7,546,254 |
| 牧之原市事務所 | 8 | 23 | 2,391 | 13,203,224 | 1,063,489 |
| 吉田町事務所 | 13 | 16 | 2,016 | 16,293,620 | 1,326,305 |
| 川根本町事務所 | 2 | 8 | 193 | 1,164,090 | 95,978 |

| | | | | | |
|-----------|-------|-------|---------|---------------|-------------|
| 浜松市事務所 | 164 | 215 | 22,290 | 130,332,941 | 10,590,882 |
| 磐田市事務所 | 294 | 318 | 23,320 | 115,660,615 | 9,465,638 |
| 掛川市事務所 | 17 | 21 | 2,219 | 14,101,650 | 1,151,954 |
| 袋井・森地域事務所 | 39 | 91 | 5,600 | 31,868,844 | 2,594,352 |
| 湖西市事務所 | 20 | 65 | 7,998 | 50,307,822 | 4,112,745 |
| 菊川市事務所 | 24 | 65 | 3,759 | 15,253,580 | 1,223,353 |
| 御前崎市事務所 | 10 | 15 | 1,518 | 7,294,515 | 575,486 |
| 計 | 1,606 | 2,381 | 250,810 | 1,480,081,184 | 120,759,459 |

(3) 派遣事業の研修会、小勉強会

① 派遣事業新任担当者小勉強会（動画配信）

令和7年7月14日（月）～ 参加者22名

② 個人情報等に係る研修会（有料職業紹介事業と共催）

令和7年8月26日（火） 参加者39名

4 高齢者活躍人材確保育成事業（国委託事業）

高齢者や企業に対して、シルバー人材センターを積極的に周知・広報するとともに、実際に就業体験、技能講習を行うことにより、シルバーの新規会員、新たにシルバーを活用する企業の増加を図った結果、163人の新規会員を獲得した。

令和7年度は、新規会員確保の柱となる技能講習の開催にあたり、前年度に引き続き計画段階から各センターと入念に打合せを行い、複数センターとの共同開催や受講希望者多数の場合の複数回開催などを含め、センターの要望に沿った形で実施した。

(1) 普及啓発

① 技能講習募集用新聞折込みチラシ(就業体験・セミナー含む)

46回(うち中止2回) 1,022,080部

チラシは、これまで講習別に作成していたが、複数の講習を1枚のチラシで折り込むことにより、経費節減を図った。

② 広報誌広告(しずおか県民だより1枠)1回

(2) 技能講習の開催

| | 講習名 | 講習数(うち共同開催) | 修了者数 |
|---|-------------|-------------|------|
| 1 | 刈払機 | 10(4) | 131 |
| 2 | 植木の剪定 | 7(3) | 83 |
| 3 | スマホ | 5(—) | 57 |
| 4 | 家事援助・介護スタッフ | 2(—) | 16 |
| 5 | 網戸・障子・壁紙 | 3(1) | 25 |

| | | | |
|----|---------------|-----------|-------|
| 6 | パ ソ コ ン | 1 (一) | 1 3 |
| 7 | 清 掃 ス タ ッ プ | 1 (一) | 1 2 |
| 8 | 包 丁 ・ 刃 物 研 ぎ | 1 (一) | 1 0 |
| 9 | 就 業 体 験 | 7 (一) | 8 0 |
| 10 | セ ミ ナ ー | 7 (2) | 1 0 1 |
| | 計 | 4 4 (1 0) | 5 2 8 |

※中止講習・重複受講者除く

(3) 県内各シルバー人材センターとの連携

新会員の獲得に向け、県内23のシルバー人材センターと連携し、44回（東部24回・中部8回・西部12回）の技能講習を開催した。うち、10回は複数のセンターが共同で開催した。

(4) 連絡会議の開催

令和8年2月3日（火）、当連合会が幹事となり、静岡労働局、静岡県経済産業部就業支援局産業人材課、日本労働組合総連合会静岡県連合会、静岡県商工会連合会の参加による「高齢者活躍人材確保育成事業連絡会議」を開催し、シルバーの現状と課題の共有、さらなる活用促進を目指すための情報交換を行った。

5 事務系職種を含む就労支援事業（デジタル化等推進含む）

高齢者が健康で「生涯現役」を続けられるため、就労意欲のある会員獲得と企業・団体等求人ニーズ把握による就労獲得促進の支援を実施した。また、業務のDX化や会員のITリテラシー向上の取組への支援を実施した。

(1) ふじのくに「デジタルサポーター育成研修会」の開催

- ・集合研修を東部・中部・西部の各会場で開催（参加者）東部25名、中部10名、西部6名
- ・研修会受講後、静岡県から「ふじのくにデジタルサポーター」として認定
- ・令和4～7年度の「ふじのくにデジタルサポーター」認定者208名（職員含む）

(2) デジタルサポーター認定者向け「デジタルサポーターブラッシュアップセミナー」開催（静岡県ICTエキスパート派遣事業活用）

- ・ふじのくにデジタルサポーター育成事業による資格取得者（会員・職員）のスキルアップ等を図る。（参加者）東部18名、中部6名、西部7名

(3) 業務のDX化向上への取組支援

DX化向上に向けた取組に対し、「静岡県ICTエキスパート事業」を活用し、ICTエキスパートによる専門的なアドバイス等の実施を支援

(4) 「デジタルゲーム（eスポーツ）」利活用の支援

会員の居場所・仲間づくりや地域社会のシニア世代の活性化ツールとして、eスポーツ体験会開催及びルーム開設を支援

- (5) 各センターにおけるデジタル化への取組を支援
 - ・行政、事業者と連携し、会員を講師としてスマホ講習会を開催
 - ・会員のITリテラシー向上のため、デジタルサポーター及び事業者等活用による講習会等を開催
- (6) ハローワーク、行政が高齢者を「生涯現役支援」として開催する、「シニア向け就職相談会」「シニア就労支援セミナー」等の情報収集・提供・参加要請により会員拡大・就労先開拓を支援
- (7) ハローワーク内、行政施設等において「シルバー人材センター就業相談会」等の定期的な開催支援
- (8) 行政、事業者等が開催する「事業者交流会」「人手不足対策セミナー」等の情報収集・提供・参加要請により、シルバー人材センター業務の周知及び有効活用について相談による就労開拓を支援
- (9) シルバー人材センター事業等の情報を広く広報するため、行政、商工団体等のSNSへの情報提供及び連携等の支援
- (10) 地域の子育て、学童、介護支援等の行政、関係団体等からの積極的な情報収集及び情報提供

6 女性会員の拡大、女性役職員の活躍に向けた取組

女性が活躍する環境を整備するとともに、女性会員の拡大や女性役員・職員の活躍などを推進するため、情報交換や意見交換の場を設けた。

今後、県全体における女性会員の拡大および女性部活動のさらなる活性化を図るため、複数センターによる合同研修会等の実施を推奨し、積極的に支援を行う。

これにより、センターの枠を超えた交流・協力を生み、女性委員会の委員が中心となり、事業の立案から運営までを担える体制づくりを進めていく。

- (1) 女性委員会の開催（年3回）
- (2) 「第21回シルバー人材センター全国女性代表者会議」（福島県喜多方市）へ浜松市SC理事長、伊豆の国市SC理事長、伊豆の国市SC事務局長の3名が参加した。
- (3) 全シ協が主催する「シルボンヌ全国大会 2025in みやぎ」（宮城県仙台市）へ浜松市SC 2名、掛川市SC 1名が参加した。
- (4) 各センターに対し、女性幹部調査、会員・役職員の女性比率の調査、女性の委員会・部会の活動調査を行い、県全体としての現状把握をするとともに各センターへ女性会員拡大を呼びかけた。
- (5) 女性委員会の研修会において、県内の女性部会・委員会の活動状況案内、シルボンヌ全国大会の参加者報告、（公社）横須賀市SC 磯崎副理事長の講演及びグループ分けによる意見交換を実施した。
- (6) センターごとに女性会員募集の活動に差があるため、女性委員会として女性会員募集のチラシを作製し、積極的に会員募集を支援した。

7 就業開拓事業

多様化する就業先の掘り起こし、新規会員の拡大を図るため、高齢者確保人材育成事業と連携を図り、広報誌広告等の広報事業を実施した。また、シルバー人材センター全体のDX化の更なる推進を図るため、AIを活用した業務効率化に関する研修会を開催した。

(1) 就業開拓委員会 2回開催

(2) 広報展開

①「しずおか県民だより2025年9月号」広告掲載（令和7年9月）

発行部数：843,750部

(3) AIを活用した業務効率化に関する研修会（令和8年2月26日（木））

「“入力する仕事”から“判断する仕事”へ～シルバー人材センターDXの第一歩～」

（講師）（学）静岡理工科大学 大石 光宏 氏

*就業開拓委員・事務局（12名）、各センター職員（22名） 合計34名参加

8 交流研修事業

シルバー人材センターの役職員及び会員の事業に対する相互理解、資質の向上を目的とした各種研修会を開催した。

(1) 役職員研修会（再掲）

多くの独自事業や業務のデジタル化を先進的に取り組んでいる（公社）柏崎市シルバー人材センター前常務理事兼事務局長の青木健氏を講師に研修を実施した。

(2) 各種研修会の開催

シルバーの当面する課題等をテーマに各種の研修会を開催し、情報交換等を通じ現状の把握と問題解決に向けて取り組んだ。開催状況は、別紙1のとおり。

(3) 各センターへの情報提供

全シ協等が主催する研修会等へ出席し、その成果を各センターに提供することにより会員の資質向上を図った。主な出席状況は、別紙2のとおり。

9 普及啓発事業

シルバー人材センター事業への理解を深めるとともに、会員の確保を図るため、関連情報の収集・提供などの普及啓発活動を実施した。

(1) 普及啓発委員会の開催 2回

(2) 会報「県シ連だより」の発行 1回（22,000部）

(3) 全シ協が発行する月刊「シルバー人材センター」の配付

(4) 全シ協が作成するカレンダー2種類及び会員手帳を各センターに斡旋

(5) 「シルバー月間」及び「シルバーの日（10月第3土曜日）」の取組

各センターと連携し、県下一斉かつ集中的に実施し34センターがキャンペーン等の活動を行った。

| キャンペーン | 奉仕活動 | 広報誌掲載等 |
|--------|------|--------|
| 25SC | 21SC | 5SC |

(6) 啓発品の作製・配付

会員募集中チラシ&A4クリアファイルを26,000個作製し、各センターに配付した。

(7) 新規会員の確保やシルバー人材センターを利用する企業を増加させるため、広報誌広告、YouTube広告等を実施した。

① 広報誌広告

すこやか長寿99号・100号（発行部数：9,000部）

しずおか県民だより2025年9月号（発行部数：843,750部）（再掲）

2026年版静岡県民手帳（発行部数：16,000部）

② 県庁電子掲示板においてシルバー事業への取組を告知

③ YouTube動画制作

掛川市SC「社会奉仕活動に密着してみた」、南伊豆町SC・松崎町SC・西伊豆町SC編「楽笑ライフが待っている」、下田市SC・河津町SC・東伊豆町SC編「楽笑ライフが待っている」、島田市SC「島田産業まつり出店に密着してみた」

④ YouTube用CM（30秒）制作、配信

「楽笑ライフが待っている！シルバー人材センター会員募集中！！」

配信回数：約200,000回

配信期間：令和8年3月25日（水）～3月31日（火）

10 調査研究事業

(1) 調査研究委員会の開催（令和7年7月29日（火））

(2) 「シルバー人材センター職員名簿」の作成 センターへ配付（PDF）

(3) 「シルバー人材センター概要」の作成 センター等へ配付（冊子）

(4) 「契約方法の見直しによる影響調査」の実施及び取りまとめ結果を34センターへ送信

(5) 「会員の退会抑制にかかる調査」の実施及び取りまとめ結果を34センターへ送信

11 指導相談事業

各センターに対する県や国、全シ協の調査等に関し、指摘事項等に対する指導、助言、情報提供等を行うとともに、センターからの相談に対応した。

(1) 静岡県の立入検査（点検調査）

| | |
|-------|---|
| 対象SC等 | 清水町SC、裾野市SC、袋井・森地域SC、掛川市SC、牧之原市SC、長泉町SC、函南町SC、藤枝市SC |
|-------|---|

(2) 全シ協の定期指導調査

| | |
|-------|--|
| 対象SC等 | 静岡県の立入検査と同じ8SC及び吉田町SC、御前崎市SC、川根本町SC、河津町SC、下田市SC、西伊豆町SC |
|-------|--|

(3) 労働局の行う経理及び適正就業指導調査について、各センターに情報提供

(4) 各センターの円滑な運営を推進するため、職員による随時の経理事務相談の実施

12 有料職業紹介事業

有料職業紹介事業を実施した。

(1) 有料職業紹介事業届出事務所 20センター

(2) 令和7年度実績

実施事務所5センター、紹介件数31件、延べ156か月分、手数料1,416,497円

13 ブロック関係事業

東部・中部・西部のブロック毎に事務局長会議を置き、ブロック内センターの情報交換を促進した。また要請に応じて事務局からシルバーの現状と課題等について情報提供を行った。

各ブロックの各種研修会等の開催状況は、別紙3のとおり。

14 その他の活動

(1) 東海シルバー人材センター連絡協議会関係

① 総会・経験交流大会及び研修会への出席

- ・開催日:令和7年6月10日(火)～11日(水)
- ・会場:愛知県名古屋市「愛知県産業労働センター(ウインクあいち)」
- ・会員:133団体(※30団体) (※)は静岡県内会員
- ・出席者(静岡県内会員)

総会43名、経験交流大会43名、意見交換会28名、研修会26名

- ・事例発表(発表者) (公社)御前崎市シルバー人材センター
事務局長 長尾 詔司 氏
(テーマ) 「小規模センターの運営について」

② 職員研修会への参加

- ・開催日:令和7年7月25日(金)
- ・会場:愛知県名古屋市「愛知県産業労働センター(ウインクあいち)」
- ・参加者:62名(うち静岡県13名)

・研修内容:講義「シルバー人材センターの現状と今後について」

講師 (公社) 全国シルバー人材センター事業協会

事務局長 吉野 彰一 氏

グループワーク (討議・発表) (9グループ)

(2) 静岡県男女共同参画団体としての活動

①女性に対する暴力をなくす運動に参加 (令和7年11月11日(水)~25日(火))

②講演会「経営戦略としての女性活躍」に出席 (令和7年11月28日(金))

(3) 労務管理講習会に参加

静岡労働基準監督署主催 (令和8年2月17日(火)) 2名参加

15 法人の運営体制の充実を図るための取組

(1) 外部理事・外部監事の導入の検討

公益法人認定法の改正を踏まえ、法人の自律的なガバナンスの強化や法人運営の透明性の向上を図るため、外部からの理事、監事の導入を検討した。外部理事については経済団体との連携を強化し、第三者の視点からの客観的意見を事業運営に反映させるため、また、外部監事については、主に人事労務上の視点からのチェック機能を強化するため、それぞれ静岡県商工会連合会職員及び社会保険労務士を選定する予定である。いずれも、令和8年6月開催の第46回定時総会で承認される見込みである。

(2) 新公益法人会計基準 (令和6年会計基準) への移行の検討

新公益法人会計基準の改正内容や移行時期等について、顧問公認会計士主催の説明会や全シ協主催の研修会等に参加し、理解を深めるとともに移行の準備を進めた。

(別紙1)

各種研修会の開催

| 研修会名 | 開催日 | 場所 | 研修内容 | 人員 | 講師 |
|-----------------------|-----------------------|--|---|----------|--|
| 国庫補助金 担当者 小勉強会 | 令和7年 4月7日 (月) | 静岡労政会館 5階 第1・第2研 修室 | ・国庫補助金の調 書・内訳書の作 成方法、手続き 等の基本 | 28人 | ・県シ連国庫補助金 担当職員 |
| 事務局長 研修会 | 令和7年 4月28日 (月) | 静岡労政会館 5階 展示室 | ・令和7年度静岡 労働局が行う事 業等について ・シルバー人材セ ンター定期立入 検査等について | 32人 | ・静岡労働局職業対策 課高齢者対策担当官 平垣 美代子 氏 ・静岡県経済産業部 産業人材課 主事 宇野 健太郎 氏 |
| 役職員研修 会 | 令和7年 6月23日 (月) | 静岡労政会館 6階 大ホール | ・生きがいと社会 貢献、全てを叶 える場所 ～柏 崎市シルバー人 材センターの取 り組み～ | 57人 | ・(公社) 柏崎市シル バー人材センター前 常務理事兼事務局長 青木 健 氏 |
| 派遣事業 新任担当者 小勉強会 | 令和7年 7月14日 (月)～ | 動画配信 | ・派遣事業の流れ について | 22人 | ・県シ連派遣事業担当 職員 |
| 安全・適正 就業推進 研修会 | 令和7年 7月18日 (金) | 静岡労政会館 6階 大ホール | ・刃物で飛び石事 故対策 ・富士市 SC にお ける安全・適正 就業の取組につ いて ・安全就業パトロ ール指導業務に 関する報告 | 133 人 | ・(株) SMサービス 影山 雅弘 氏 ・(公社) 富士市 SC 安全適正就業推進員 對馬 義弘 氏 ・(公社) 静岡県シルバ ー人材センター連合 会 安全就業専門員 山崎 敦 氏 |
| 個人情報等 研修会 | 令和7年 8月26日 (火) | 県男女共同参 画センター あざれあ 5階 第3会議室 | ・個人情報の取 り扱いについ て | 39人 | ・社会保険労務士 山村 直樹 氏 ・静岡労働局 片桐 章 氏 |

| 研修会名 | 開催日 | 場 所 | 研修内容 | 人員 | 講 師 |
|----------------------------|-----------------------|--|---|-----|--|
| 事務局長 研修会 | 令和7年 10月17日 (金) | 静岡労政会館 5階 展示室 | ・最新のデジタル 技術 生成AIと その活用につい て | 32人 | ・(学) 静岡理工科大学 大石 光宏 氏 |
| 事務局長 研修会 | 令和8年 2月10日 (火) | 県男女共同参 画センター あざれあ 4階 第1研修室 | ・シルバー人材セ ンター経理事務 指導等について ・シルバー人材セ ンター立入検査 等について | 31人 | ・静岡労働局職業対策 課高齢者対策担当官 平垣 美代子 氏 ・静岡県経済産業部 産業人材課 主事 宇野 健太郎 氏 |
| 女性委員会 研修会 | 令和8年 2月19日 (木) | 県男女共同参 画センター あざれあ 4階 第1研修室 | ・シルボヌ全国 大会2025inみや ぎ 参加者報告 ・講演「夢を追い かけて」 ・意見交換（グ ループごと） | 52人 | ・県シ連女性委員会 笠原委員 ・(公社)横須賀市SC 副理事長 磯崎 順子 氏 |
| 就業開拓委 員会 SC職員研修 会 | 令和8年 2月26日 (木) | 静岡理工科大 学静岡駅前キ ャンパス 4階 会議室 | ・“入力する仕 事”から“判 断する仕事” へ シルバー 人材センター のDXの第一歩 | 34人 | ・(学) 静岡理工科大学 大石 光宏 氏 |

(別紙2)

全シ協等主催研修会

〔全シ協：全国シルバー人材センター事業協会〕
〔東シ協：東海シルバー人材センター連絡協議会〕

| 研修会名・参加者数 | 開催日 | 場所 | 実施内容 |
|--------------------------------|--|---------------------|--------------------|
| 全シ協新任事務局長研修 3人 | 第1回 令和7年9月1日 (月)・2日(火) 第2回 令和7年9月25日 (木)・26日(金) | 連合会館(東京都) | 講義等 |
| 全シ協派遣元責任者講習会 6人 | 令和7年9月5日(金)・ 令和8年2月6日(金) | 連合会館(東京都) | 講義等 |
| 全シ協会員拡大・就業開拓 担当者会議 103人 | 令和7年9月8日(月) ～22日(月) | インターネット配信 | 講義等 |
| 全シ協シルバー事業情報交 換会議 79人 | 令和7年11月17日(月) ～12月17日(水) | インターネット配信 | 講義等 |
| 全シ協シルボンヌ全国大会 3人 | 令和7年11月20日(木) | メトロポリタン仙台 (宮城県) | 講演、事 例発表等 |
| 全シ協シルボンヌ全国大会 (東北ブロック) 2人 | 令和7年11月20日(木) | メトロポリタン仙台 (宮城県) | 講演、事 例発表等 |
| 全シ協職業紹介責任者講習 3人 | 令和8年1月16日(金) | 飯田橋レインボービ ル(東京都) | 講義等 |
| 全シ協安全就業指導員会議 2人 | 令和8年1月23日(金) | 連合会館(東京都) | 講義等 |
| 全シ協安全就業指導員会議 103人 | 令和8年2月6日(金) ～3月6日(金) | インターネット配信 | 講義等 |
| 全シ協中堅職員研修 4人 | 令和8年2月17日(火)・ 18日(水) | 連合会館(東京都) | 講義、グ ループワ ーク |
| 東シ協経験交流大会 43人 研修会 26人 | 令和7年6月10日(火)・ 11日(水) | ウイנק愛知 (愛知県名古屋市) | 講演、事 例発表等 |
| 東シ協職員研修会 13人 | 令和7年7月25日(金) | ウイנק愛知 (愛知県名古屋市) | 講義、 グループ ワーク |

(別紙3)

東・中・西ブロック会議・研修等の開催

| 区分 | 会議名・参加者数 | 開催日 | 場 所 | 会 議 の 内 容 |
|--------------------|---------------------------|-----------------------|-----------------------------|--|
| 東 部 | 令和7年度総会及び第1回事務局長会議 18人 | 令和7年 4月18日 (金) | 沼津市高齢者就業センター（沼津市シルバー人材センター） | (1)総会 ・令和6年度決算報告及び監査報告 ・令和7年度事業計画及び収支予算 (2)事務局長会議 ・情勢報告 静岡県シルバー人材センター連合会事務局長 野村 浩司 氏 ・意見交換 |
| | 役員会議 7人 | 令和7年 6月16日 (月) | 沼津市高齢者就業センター（沼津市シルバー人材センター） | ・令和7年度の研修会等実施計画について ・会費納入について ・情報交換 |
| | 職員研修会 36人 | 令和7年 8月22日 (金) | 沼津市高齢者就業センター（沼津市シルバー人材センター） | ・新たな契約方法に向けた情報交換会（会計伝票の仕訳方、決算書について、単価設定や見積基準について等） |
| | 職員研修会 28人 | 令和7年 10月29日 (水) | 沼津市高齢者就業センター（沼津市シルバー人材センター） | ・講演 「現場で役立つカスハラ対応術」 (株)Fine HR 代表取締役 津田 典子 氏 |
| | 事務局長研修会 18人 | 令和7年 12月3日 (水) | 沼津市高齢者就業センター（沼津市シルバー人材センター） | ・講演 「AI を使ってみよう（Google Gemini 編）」 (株) NTT ドコモスマホ教室 吉野 浄野 氏 ・情報交換会 新たな契約方式への移行後の状況について等 |

| 区分 | 会議名・参加者数 | 開催日 | 場 所 | 会 議 の 内 容 |
|--------|---------------------|----------------------|---|---|
| 東 部 | 代表者研修会 29人 | 令和8年 3月3日 (火) | 静岡県総合コン ベンション施設 プラサヴェルデ 301会議室 | ・講演 「シルバー人材センターを取り巻く状況について」 静岡県シルバー人材センター連 合会事務局長 野村 浩司 氏 ・情報交換会 |
| | 令和7年度事業監 査 3人 | 令和8年 3月11日 (水) | 富士市シルバー 人材センター | 令和7年度事業監査 |
| 中 部 | 第1回 事務局長会議 7人 | 令和7年 5月28日 (水) | 静岡労政会館 5階 第1会議室 | 1 令和7年度事業計画・予算 2 各センターの事業計画等（情 報交換） （1）事業計画 （2）情報交換等 ①同一就業先の就業継続年数制 限について ②新たな契約方式実施センター の現状と課題について 3 その他 《県シ連役員関係》 ①令和7年度、8年度期の安全 ・適正就業推進委員会及び女 性委員会の委員候補者（役員 枠）の確認について ②令和7年度中に決定予定の県 シ連役員について 《中部ブロック会議関係》 ①令和7年度中部ブロック「シ ルバー人材センター役職表」 の確認 ②令和6年度第2回事務局長会議 決定事項等の確認 ア 令和8年度の会議開催地の決 定について イ センターの次回定時総会の開 催予定について |

| 区分 | 会議名・参加者数 | 開催日 | 場 所 | 会 議 の 内 容 |
|--------|---------------------|-----------------------|----------------------------|--|
| 中 部 | 第2回 事務局長会議 7人 | 令和8年 3月5日 (木) | 吉田町シルバー人 材センター 会議室 | 1 令和7年度事業報告 (県シ連への報告内容の確認) 2 令和7年度決算 3 令和8年度事業計画 4 会則の一部変更(会費額の 改定) 5 令和8年度予算 6 その他 ①各センター主要役職員の令和 8年度の異動について 《県シ連役員関係》 ②現役員の任期満了に伴う次期役 員候補者について(選考委員及 び候補者の推薦) ③安全・適正就業推進委員会委員 (県理事枠委員)の担当センタ ーについて 《中部ブロック会議関係》 ④令和9年度の会議開催地の内 定について ⑤令和8年度第1回事務局長会 議の開催日程について 《その他》 ⑥各センターの次回定時総会の開 催予定について |
| | 総会 9人 | 令和7年 6月2日 (月) | 浜松市シルバー 人材センター 大会議室 | ①令和6年度事業報告、収支決 算 ②令和7年度事業計画、収支予 算 |
| | 代表者会議 17人 | 令和7年 11月28日 (金) | マリポーサ浜松 | ①情報交換 各センターからの照会事項 |
| 部 | 職員研修会 15人 | 令和8年 2月25日 (水) | 浜松市福祉交流 センター ギャラリー43 | ①各センターの課題検討 |